

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 17»
(МБОУ «СОШ № 17»)

РЕКОМЕНДОВАНО
к принятию Общим
собранием работников,
протокол от 24.03.2020г №1

УТВЕРЖДЕНО:
приказом от 24.03 2020г №79-д

Мнение выборного органа первичной
профсоюзной организации в письменной форме
от 23.03 2020г № 2 учтено

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

НОВОМОСКОВСК, 2020г.

1. Основные положения

1.1 Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17» (далее – Учреждение), осуществляющим полномочия коллектива Учреждения, и действует на основании Устава и настоящего Положения об Общем собрании работников.

1.2 Общее собрание работников избирает из своего состава председателя и секретаря Общего собрания работников Учреждения сроком на один год.

1.3 Порядок формирования Общего собрания работников.

Членами Общего собрания работников Учреждения являются все работники Учреждения.

1.4 Вопросы для обсуждения на Общем собрании работников вносятся членами Общего собрания работников. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания работников.

1.5 Общее собрание работников не вправе выступать от имени Учреждения.

1.6 К компетенции Общего собрания работников относятся:

- разработка проекта Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- разработка и рекомендация к принятию локальных нормативных актов, регламентирующих общую деятельность Учреждения и всего коллектива;
- выдвижение представителей работников для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;
- представление работников к различным видам поощрений;
- заслушивание ежегодного отчета представителей работников и администрации Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссии Учреждения.

1.7 Общее собрание работников проводит заседание по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

1.8 Повестка заседаний Общего собрания работников определяется годовым планом работы с возможными дополнениями и изменениями в течение года.

1.9 Общее собрание работников считается правомочным, если в его работе участвуют более половины от общего числа работников Учреждения.

1.10 Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

Решения Общего собрания работников вступают в силу с даты их подписания председателем Общего собрания работников.

1.11 Решения Общего собрания работников являются обязательными для всех работников Учреждения.

2. Права и обязанности Общего собрания работников.

2.1. Члены Общего собрания работников коллектива имеют право:

- содействовать охране прав личности в соответствии с Декларацией прав человека и Конституцией РФ;

- получать полную информацию о деятельности Учреждения;
- участвовать в обсуждении вопросов, выносимых на Общее собрание работников коллектива;
- выносить на рассмотрение трудового коллектива предложения по улучшению работы Учреждения;
- заслушивать отчеты сторон, подписавших Коллективный договор, о ходе его выполнения;
- требовать от администрации Учреждения создания условий, необходимых для улучшения качества работы.

2.2. Члены Общего собрания работников обязаны:

- руководствоваться нормативно - правовыми документами в своей работе;
- действовать в интересах дела и коллектива;
- отчетываться о работе в пределах функциональных обязанностей;
- содействовать качеству улучшения работы;
- на основании трудового договора добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- выполнять решения Общего собрания работников коллектива.